

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市妇女联合会

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市妇女干部学校	115.06	115.06				
其他运行经费	5.00	5.00			通过支付妇联综合大楼水电费，保障学校稳定高效运行。	1、1-产出指标；13-时效指标；每月及时完成水电费支付；实施周期指标值：支付及时率≥95%；年度指标值：支付及时率≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；维持单位规范高效运行；实施周期指标值：水电正常供应率≥95%；年度指标值：水电正常供应率≥95%。
专项工作经费	88.49	88.49			坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，全面贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示批示精神以及习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作、干部教育培训工作的重要论述。始终以高质量培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质妇女干部为主线，紧紧聚焦“党政所需、群众所急、妇联所能”，攻坚克难、守正创新，分层次、分类别、多形式地开展妇女干部的教育培训，加大妇干教育培训调研及教研教改的力度，进一步坚定妇女干部理想信念，提升履职能力、综合素质。充分发挥妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；基层妇联执委轮训和妇女干部培训人次；实施周期指标值：每年≥5万人次；年度指标值：≥5万人次。2、1-产出指标；11-数量指标；调研报告数量；实施周期指标值：完成1篇调研报告；年度指标值：完成1篇调研报告。3、2-效益指标；22-社会效益；妇女干部培训效果；实施周期指标值：坚定理想信念，提高履职能力，提升综合素养。；年度指标值：坚定理想信念，提高履职能力，提升综合素养。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；基层妇联执委轮训和妇女干部培训满意度；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。
广州市妇女干部学校2025年信息化运维项目	3.64	3.64			通过延续运维工作，保障和促进妇干校信息系统维护的顺利开展，切实落实各项工作措施，提高业务系统性能，确保在有效工作时间内正常运行，以使得运维工作更加规范化和高效化，为妇女干部学校信息化基础设施提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，更好的提升服务全市的妇女干部与女执委能力和效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；网络安全管理覆盖率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；是否控制成本；实施周期指标值：严格控制成本，按合同金额执行。；年度指标值：严格控制成本，按合同金额执行。
广州市妇女干部学校2025年信创改造升级	17.93	17.93			构建全方位、多层次的在线学习平台，通过先进的网络技术，实现妇女干部和执委们的全覆盖学习管理。通过资源的有效整合，推动科学化管理，提供便捷的服务，扩大培训规模，提升培训效率。我市妇女干部和执委们将能够享受到更加丰富、优质的学习资源，实现个人素质的全面提升和执行力的显著增强。促进我市妇女干部培训服务转型升级，提升学校行业竞争力。	1、1-产出指标；11-数量指标；响应时间；实施周期指标值：3秒以内；年度指标值：3秒以内。2、1-产出指标；11-数量指标；项目阶段完成率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统升级优化提升培训效率；实施周期指标值：系统升级优化提升培训效率；年度指标值：系统升级优化提升培训效率。4、4-成本指标；41-经济成本指标；费用超支率；实施周期指标值：≤0；年度指标值：≤0。